



A GOLDEN PALLET Kft. munkatársainak foglalkoztatásával kapcsolatos alapelveit¹ az alábbiakban foglaltak szerint fektette le:

1. az emberi jogok tiszteletben tartása,
2. a hatályos munka-, tűz- és egészségvédelmi, valamint a biztonsági törvényeknek való megfelelés biztosítása,
3. a hatályos munkaügyi törvényekben meghatározott kritériumok szerinti munkaidőben történő munkavégzés biztosítása,
4. méltányosság gyakorlása kártérítési számításaink során,
5. nem alkalmazunk gyermekmunkásokat,
6. nem alkalmazunk és hatókörünkben megakadályozzuk a kényszermunkát,
7. biztosítjuk munkavállalóink részére az egyesülési, valamint a szabadsághoz és kollektív tárgyalásokhoz való jogokat,
8. elutasítjuk az emberek megkülönböztetésének minden formáját, és
9. biztosítjuk a nyílt párbeszéd lehetőségét.

A fentiek figyelembevételével a követelmények (vevői, vonatkozó jogszabályi és szabályozói) folyamatos teljesítéséhez a vezetés biztosítja az Integrált Irányítási Rendszer eredményes működéséhez szükséges személyzetet.

Társaság alapvető értékeire épülő további részletes szabályokat, irányelveket, viselkedésformákat a mindenkor érvényes Etikai Kódex tartalmazza.

Pikó Csaba ügyvezető
Biatorbágy, 2023. július 10.

¹ Nemzetközi Egyezmények elvén (Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, ILO Egyezmény, NewYork-i Egyezmény)

